



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА -  
МИНИСТР ПРОМЫШЛЕННОСТИ,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Руководителям предприятий и  
организаций Пермского края  
(по списку)

ул. Петропавловская, д. 56, г. Пермь, 614006  
тел. (342) 253 72 11, факс (342) 217 68 07  
E-mail: [mintorg@permkrai.ru](mailto:mintorg@permkrai.ru)

25.12.2015 № СЭД-03-06-01-604

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О проведении конкурса на  
лучшую организацию работы  
по охране труда

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» в январе - марте 2016 года на территории Пермского края будет проводиться ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий по результатам работы за 2015 год.

Целями данного мероприятия являются профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, направленных на сохранение здоровья работников Пермского края.

Приглашаем Вас принять участие в конкурсе, для чего необходимо заполнить Заявку по прилагаемой форме, заверить подписью руководителя и печатью, направить до **1 марта 2016 года** в адрес Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по факсу 8 (342) 217 78 45 либо по электронной почте: [svlichagina@minpromtorg.permkrai.ru](mailto:svlichagina@minpromtorg.permkrai.ru) с последующей отправкой по почте (ул. Петропавловская, 56, к.3, 614006, г. Пермь).

Дополнительную информацию об условиях конкурса можно получить на сайте Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края [www.minpromtorg.permkrai.ru](http://www.minpromtorg.permkrai.ru) либо по телефону: 8 (342) 217 78 46.

Приложение: 1. Приложение 1 на 3 л. в 1 экз.  
2. Приложение 2 на 2 л. в 1 экз.

А.В. Чибисов

С.В. Личагина  
217 78 46

СЭД-03-06-01-604

25.12.2015

Приложение № 1 к письму заместителя  
председателя Правительства – министра  
промышленности, предпринимательства и  
торговли Пермского края  
от 25.01.2016 №СЭД-03-06-01-616

### ЗАЯВКА

в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли  
Пермского края на участие в конкурсе на лучшую организацию работы  
по охране труда в Пермском крае

(полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес \_\_\_\_\_
3. Фактический адрес \_\_\_\_\_
4. Телефон, факс \_\_\_\_\_
5. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_
6. Вид деятельности \_\_\_\_\_
7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
<b>1. Состояние условий труда</b>		
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений)		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации <sup>&lt;1&gt;</sup>		
1.5. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по типовым нормам)		

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
<b>2. Система управления охраной труда</b>		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами <sup>&lt;2&gt;</sup> численности работников службы охраны труда		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива <sup>&lt;3&gt;</sup>		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля)		
<b>3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости</b>		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве <sup>&lt;5&gt;</sup>		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний		

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом		
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации / \_\_\_\_\_ / Подпись \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия Имя Отчество)

- 
- <1> Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.
  - <2> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"
  - <3> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза"
  - <4> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. N 18 "О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01".
  - <5> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

Приложение № 2 к письму заместителя  
председателя Правительства – министра  
промышленности, предпринимательства и  
торговли Пермского края  
от 25.01.2016 № СЭД-03-06-01-616

### Оценка показателей состояния условий и охраны труда

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
<b>1. Состояние условий труда</b>	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов; 0,2% - 5 баллов; менее 0,2% - снимается 10 баллов
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов
1.3. Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	от 75 до 100% - 20 баллов; от 50 до 75% - 10 баллов; от 30 до 50% - 5 баллов; до 30% - 2 балла
1.4. Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (учитывается комиссией при равенстве баллов и при решении других спорных вопросов) <sup>1</sup>	0 баллов
1.5. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
<b>2. Система управления охраной труда</b>	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда <sup>ii</sup>	соответствует - 10 баллов; не полностью соответствует – 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации	5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (с выдачей удостоверений)	Удостоверения (без истекшего срока) имеют 100% работников организации - 10 баллов
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового	1 и более - 10 баллов

коллектива <sup>iii</sup>	
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля <sup>iv</sup>	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве <sup>v</sup>	Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие - 10 баллов; до 10 нарушений - 5 баллов; более 10 нарушений - снимается 10 баллов
3.8. Количество выявленных в течение года профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом	снимается 10 баллов
3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100% - 10 баллов; 70-99% - баллы не присваиваются; менее 70% - снимается 10 баллов

i

Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

ii Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

iii Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

iv Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. № 18 «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01».

v Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.