



**МИНИСТР СТРОИТЕЛЬСТВА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614000,
тел. (342) 235 10 85,
e-mail: info@msa.permkrai.ru,
ОКПО 78887719, ОГРН 1055900367434,
ИНН/КПП 5902293210/590201001

27.01.2025 № 35-05-02-11

На № _____ от _____

О направлении предложений

Руководителям саморегулируемых
организаций

(по списку)

В рамках информационного взаимодействия между Министерством строительства Пермского края и организациями, осуществляющими деятельность в строительной отрасли Пермского края, направляем для предложений письмо Министерства труда и социального развития Пермского края от 24 января 2025 г. № 33-05-54-151.

Прошу довести данную информацию до входящих в состав подведомственных СРО организаций и предприятий строительной отрасли.

Приложение: письмо Министерства труда и социального развития Пермского края от 24 января 2025 г. № 33-05-54-151 на 7 л. в 1 экз.



А.Р. Габдрахманов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 217 77 40; факс (342) 217 77 10
e-mail: info@social.permkrai.ru
ОКПО 03174232, ОГРН 1025900520689,
ИНН/КПП 5902290642/590201001

24.01.2025 № 33-05-54-151

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Пермского края (по списку)

На № _____ от _____

О направлении предложений

Уважаемые коллеги!

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2024 г № 1796 установлена на 2025 год допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации (далее – постановление № 1796) на следующие виды экономической деятельности:

- строительство (раздел F) - в размере 80%,
- управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 %,
- деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 %,
- выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50%,
- лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50%,
- обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) - в размере 50 %,
- торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50%,
- торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50%,
- деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25%,
- деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 %,
- деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 %,
- торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15%,

торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15%,

торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0%,

торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 %,

торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 %.

Следовательно, работодатели, осуществляющие экономическую деятельность в Российской Федерации по вышеперечисленным видам экономической деятельности, должны соблюдать процентное соотношение иностранных работников в численности работников организации в соответствии с установленной федеральным законодательством долей.

Вместе с тем, в соответствии с Методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, доведенными письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2023 года № 16-4/10/П-9513 (прилагается), на основании мотивированного предложения субъекту Российской Федерации могут устанавливаться индивидуальные размеры выше перечисленных долей.

На основании вышеизложенного при наличии предложений об изменении доли иностранных работников в численности работников организации по вышеперечисленным видам экономической деятельности просим Вас направить мотивированные предложения на 2026 год не позднее 01 марта 2025 года.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

И.о. министра



Н.Е. Лузгина



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@rosmintrud.ru

Высшим должностным лицам
субъектов Российской Федерации
(руководителям высших
исполнительных органов субъектов
Российской Федерации)

МИНТРУД РОССИИ
16-4/10/П-9513
11.12.2023

На № _____



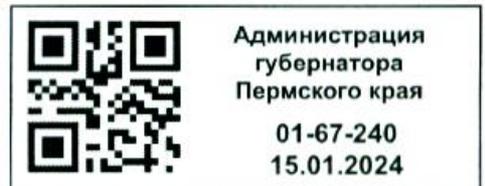
Во исполнение пункта 1.4 указания Президента Российской Федерации от 7 октября 2023 года № Пр-2026 и пункта 5 8 поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 16 октября 2023 года № 12139-П4-ТГ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет доработанные Методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности (далее – Методические рекомендации).

Методические рекомендации предусматривают обязательный учет миграционного фактора и его влияние на состояние правопорядка, общественную безопасность и социально-экономическую обстановку в субъекте Российской Федерации (доработанный подпункт «и» пункта 4 Методических рекомендаций) при подготовке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мотивированных предложений по определению допустимой доли для соответствующего субъекта Российской Федерации на следующий календарный год.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова

Исп. Низов М.И.
тел. 8 (495) 587-88-89, доб. 1644



Методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности

I. Раздел «Общие положения»

1. Настоящие Рекомендации устанавливают порядок определения и установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности (далее – допустимая доля).

2. Допустимая доля устанавливается в процентных величинах (кратных пяти) для Российской Федерации и для отдельных субъектов Российской Федерации.

II. Раздел «Работа в субъектах Российской Федерации»

3. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации ежегодно, не позднее 1 марта текущего года, осуществляют подготовку прогноза численности временно пребывающих иностранных работников на следующий календарный год по видам экономической деятельности.

При подготовке указанного прогноза, в том числе используется информация территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации о численности иностранных работников, осуществлявших трудовую деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

4. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации ежегодно, не позднее 1 апреля текущего года, направляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации свои мотивированные предложения по определению допустимой доли для соответствующего субъекта Российской Федерации на следующий календарный год на основании информации, представленной в соответствии с пунктом 3 настоящих Рекомендаций, а также с учетом:

- а) численности экономически активного населения;
- б) профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы;
- в) потребности экономики региона в работниках, включая наличие «постоянной», долгое время не удовлетворяемой потребности в кадрах по отдельным отраслям (неустранимый дефицит);
- г) «качества» рабочей силы, включая уровень спроса и предложения на локальном рынке труда и рынках труда прилегающих территорий на соответствующие квалификации;
- д) наличия и структуры выпускников систем высшего и среднего профессионального образования, требующих трудоустройства;
- е) целесообразности осуществления трудовой деятельности иностранных граждан в субъекте Российской Федерации, исходя из реального состояния экономики, природно-климатических особенностей и экологического состояния территории субъекта Российской Федерации;

- ж) иммиграционных проблем и наличия средств для их решения;
- з) необходимости поддержания межнационального и межконфессионального мира и согласия, а также обеспечения общественного порядка и интересов безопасности государства;
- и) миграционного фактора и его влияния на состояние правопорядка, общественную безопасность и социально-экономическую обстановку в субъекте Российской Федерации;
- к) иной информации, находящейся в распоряжении органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

4.1. При направлении информации, предусмотренной подпунктами «а» - «к» пункта 4 настоящих Рекомендаций, направляется также аргументированное обоснование влияния указанных факторов на размер допустимой доли, в том числе при совместном их действии, при этом:

в интересах социально-экономического развития субъектов Российской Федерации обоснование влияния факторов, указанных в подпунктах «а» - «к» пункта 4 настоящих Рекомендаций, составляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации с учетом возможности и реальности осуществления экономической деятельности;

установление допустимой доли не рекомендуется в случае наличия «постоянной», долгое время не удовлетворяемой потребности в кадрах по отдельным отраслям (неустранимый дефицит);

в случае наличия выпускников систем высшего и среднего профессионального образования, нуждающихся в трудоустройстве, установление допустимой доли рекомендовано в объеме, обеспечивающем их трудоустройство.

5. При направлении мотивированных предложений, предусмотренных пунктом 4 настоящих Рекомендаций, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации также направляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации перечень работодателей, заказчиков работ (услуг), на которых будет распространяться предлагаемая допустимая доля, с указанием численности иностранных граждан, с которыми будет прекращен трудовой договор на основании пункта 9 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае предложений по снижению допустимой доли), или с указанием причин невозможности обеспечить деятельность таких работодателей, заказчиков работ (услуг) за счет местных трудовых ресурсов или иностранных граждан, на которых допустимая доля не распространяется (в случае предложений по увеличению допустимой доли).

6. Мотивированные предложения, предусмотренные пунктом 4 настоящих Рекомендаций, перед направлением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматриваются на заседании трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Вместе с мотивированными предложениями, предусмотренными пунктом 4 настоящих Рекомендаций, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации также направляют в Министерство труда и социальной защиты

Российской Федерации протокол заседания трехсторонней комиссии субъекта Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, на которой были одобрены предложения по определению допустимой доли.

III. Раздел «Работа федеральных органов исполнительной власти и социальных партнеров от стороны профсоюзов и от стороны работодателей»

8. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основе предложений по установлению допустимой доли, поступивших от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, подготавливает проект постановления Правительства Российской Федерации об установлении допустимой доли, как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации на соответствующий год (далее – проект постановления).

В случае необходимости Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации запрашивает в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, Министерстве здравоохранения Российской Федерации, Министерстве экономического развития Российской Федерации, Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, Министерстве спорта Российской Федерации, Министерстве транспорта Российской Федерации, Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Министерстве Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики или других заинтересованных федеральных органах исполнительной власти предложения по установлению допустимой доли, а также информационно-статистические материалы в отношении отдельных субъектов Российской Федерации.

9. Подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проект постановления не позднее 1 июля направляется на согласование в федеральные органы исполнительной власти, указанные в абзаце втором пункта 8 настоящих Рекомендаций.

10. Федеральные органы исполнительной власти, указанные в абзаце втором пункта 8 настоящих Рекомендаций, рассматривают проект постановления не более чем в 10-дневный срок с даты его поступления на согласование.

11. При наличии разногласий по проекту постановления их урегулирование обеспечивается в соответствии с пунктом 59 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260.

12. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект постановления в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения.

13. Согласованный федеральными органами исполнительной власти, указанными в абзаце втором пункта 8 настоящих Рекомендаций, проект постановления вносится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

Федерации в Правительство Российской Федерации не позднее 1 августа текущего года.