



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614000,  
тел. (342) 235 10 85,  
e-mail: info@msa.permkrai.ru,  
ОКПО 78887719, ОГРН 1055900367434,  
ИНН/КПП 5902293210/590201001

19.02.2025 № 35-03-03-61

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об организации работы  
по целевому обучению

Руководителям организаций  
(по списку)

Уважаемые руководители!

Министерство строительства Пермского края направляет информацию от Министерства труда и социального развития Пермского края об организации работы по целевому обучению.

Для решения вопросов закрытия кадровой потребности на рынке труда с 2025 года в Российской Федерации реализуется национальный проект «Кадры», в рамках которого есть федеральная программа «Образование для рынка труда», направленная на повышение эффективности трудоустройства выпускников.

Рынок труда Пермского края характеризуется дефицитом кадров. Основным механизмом закрытия кадровой потребности может стать целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, порядок реализации которого утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

С 01.03.2025 на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026/2027 учебный год.

Согласно схеме «Формирование квоты приема на целевое обучение на 2026/2027 учебный год», направленной Рострудом (прилагается), заказчикам и работодателям до 01.04.2025 необходимо заполнить формы сбора сведений о кадровой потребности в целевом обучении на 2026/2027 учебный год на ЕЦП «Работа в России». Заказчики целевого обучения должны иметь возможность авторизоваться на ЕЦП «Работа в России» через учетную запись в ЕСИА (единой системе идентификации и аутентификации).

**При этом подача заявок на целевое обучение через ЕЦП «Работа в России» является обязательным условием для получения квоты**

**на целевое обучение.** Если заявка не будет подана в установленный срок (до 01.04.2025) и по установленной на ЕЦП «Работа в России» форме, организация не сможет получить квоту.

Необходимо отметить, что постановлением Правительства Пермского края от 27.12.2023 № 1055-п «О создании комиссии по трудовым ресурсам для экономики и социальной сферы Пермского края и внесении изменений в отдельные акты Правительства Пермского края», в положения об исполнительных органах государственной Пермского края внесены изменения, исходя из которых следует, что исполнительные органы власти Пермского края должны осуществлять оценку состояния, прогноз потребности трудовых ресурсов в своих сферах и областях деятельности.

По всем техническим вопросам, связанным с работой по организации целевого обучения на ЕЦП «Работа в России», можно обратиться в отдел рекрутинга и организации целевого подбора Кадрового центра «Работа в России» Пермского края (контактный телефон: (342) 244-42-96; адрес электронной почты: [recruiting-czn@social.permkrai.ru](mailto:recruiting-czn@social.permkrai.ru)), а также в территориальные отделы Кадрового центра «Работа в России» (контактную информацию о них можно найти по ссылке: <https://cznperm.ru/contacts>).

Пройдя по ссылке <https://trudvsem.ru/information-pages/target-education>, можно найти необходимую информацию об организации целевого обучения на ЕЦП «Работа в России».

Кроме того, сотрудники флагманского Кадрового центра «Работа в России» Пермского края, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Монастырская, д. 2 Б, помогут правильно заполнить заявку на целевое обучение на ЕЦП «Работа в России» (время работы: с понедельника по четверг с 9:00 до 18:00, в пятницу с 9:00 до 17:00; контактный телефон: (342) 291-94-52).

Сообщаем телефон «горячей линии» Кадрового центра «Работа в России» Пермского края: 8 800 200 72 30.

Также направляем макет по заполнению формы заявки о кадровой потребности на ЕЦП «Работа в России», подготовленный Рострудом (прилагается).

Приложение: на 15 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра,  
начальник управления стратегического  
планирования и стимулирования развития  
строительной отрасли



М.А. Сарвилин

# I. Формирование квоты приема на целевое обучение на 2026/2027 учебный год



Заполнение форм сбора работодателями. При несоответствии работодателя статьи 71.1 указание последующего заказчика целевого обучения.

Согласование организациями, которые могут быть заказчиками целевого обучения статуса заказчика.

Согласование РОИВ потребности, внесение изменений при необходимости. Подписание общего свода зампредом субъекта РФ.

Согласование потребности, внесение при необходимости изменений.

Свод итоговой кадровой потребности в личных кабинетах образовательных организаций

Учет результатов при планировании КЦП, проведение конкурса по КЦП. Сравнение заявленной ЦК с установленным КЦП.

Формирование проекта распоряжения на ЕЦП «РР». Распоряжение формируется с указанием специальности, работодателя, образовательной организации и количества мест

Размещение итоговой квоты на ЕЦП «РР», а также в ЛК участников процесса

Формы сбора согласованная с МОН России

Экстерриториальные заказчики не проходят согласование в субъектах РФ. Перечень определяется отраслевым ЦО.

Для 100 % квот указан конкретный заказчик

1. Перед началом квотной кампании работодатели получают уведомление на ЕЦП «Работа в России»:

С 1 марта 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026 учебный год.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (до 1 апреля 2025 года), организация не сможет получить квоту.

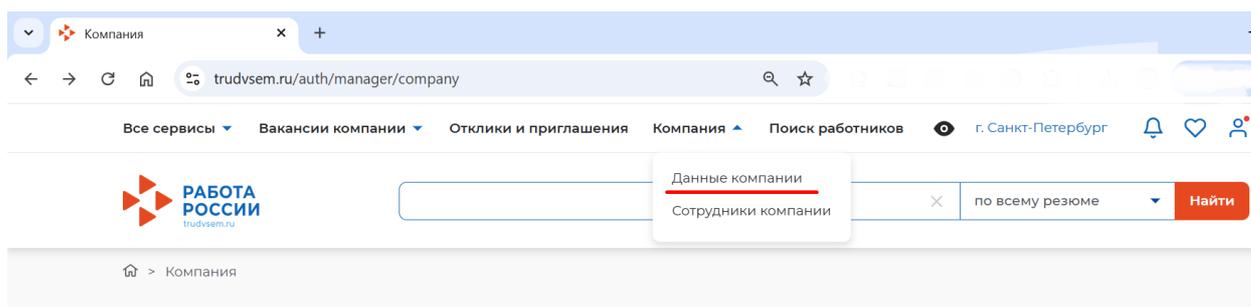
Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

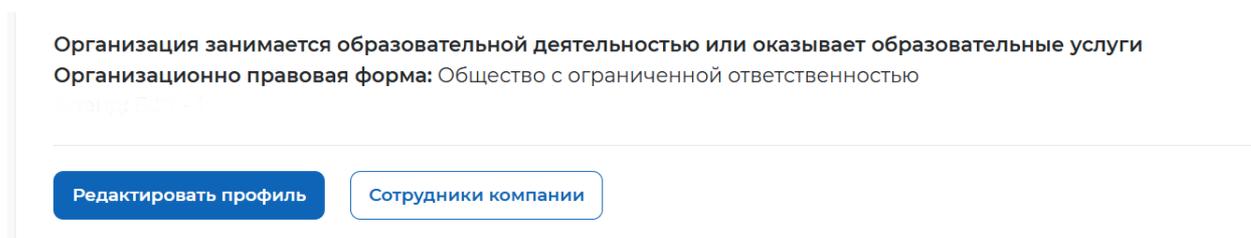
Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.

2. Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина, заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.



**Рисунок 1 – Переход на страницу с данными компании**



**Рисунок 2 – Кнопка «Редактировать профиль»**

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

**РАБОТА РОССИИ**  
trudweb.ru

Введите название резюме по всему резюме Найти

🏠 > Компания > Редактирование информации о компании

## Редактирование информации о компании

### Основная информация

Высокотехнологичные и наукоемкие отрасли России

Загрузите логотип вашей компании, чтобы сделать вакансии более заметными. Не допускайте использование логотипов других компаний. Указанный при регистрации ОГРН (или ОГРНИП) не может быть изменён

Загрузить логотип

ОГРН: 1026600785276  
ИНН: 6607008241  
КПП / ОКПО: 6607008241

**Отображаемое наименование работодателя \***  
МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на  
Название организации, которое будет видно другим пользователям портала

**Полное юридическое наименование \***  
МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на  
Введите данные о компании согласно уставным документам: свидетельству о регистрации, свидетельству о постановке на учет в налоговую инспекцию и др.  
Если вы являетесь филиалом, заполните Наименование филиала и Наименование головной организации

**Организационно-правовая форма**  
Муниципальное унитарное предприятие ▾

**Отрасль промышленности**  
Промышленность боеприпасов и спецхимии ▾

**Форма собственности \***  
Частная собственность ▾

**Вид экономической деятельности \***  
01.11.1 Выращивание зерновых культур ▾  
Укажите основной вид экономической деятельности компании

**Сфера деятельности**  
Сельское хозяйство, экология, ветеринария ▾

Основная информация

Контактная информация

Контакты для администрации портала

Дополнительные сведения

Особенности организации

Набор иностранных граждан

**Рисунок 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями**

## Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

Кадровое агенство

Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что ознакомлены с пользовательским соглашением и принимаете все его положения.

Заказчик целевого обучения ⓘ

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

Заключать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

## Набор иностранных граждан

### Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

### Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

Сохранить

Отменить

Рисунок 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**Выберите категорию, к которой принадлежит ваша компания** ×

- Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)
- Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)
- Государственная корпорация (п. 3)
- Государственная компания (п. 4)
- Организация ОПК (п. 5)
- Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)
- Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)
- Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)
- Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)
- Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

**Рисунок 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

### 3. Заполнение формы заявки о кадровой потребности:

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

 Введите название резюме по всему резюме **Найти**

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

## Целевое обучение

### Информирование о кадровой потребности

**Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:**

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

**Сохранить** **Отменить**

---

 <b>Работа России</b> Trudvsem.ru	<b>Работодатели</b> Найти резюме Добавить вакансию Впервые на сайте	<b>Полезные ресурсы</b> Роструд Минтруд России Портал госслужбы Онлайнинспекция.рф Соотечественники Торгово-промышленная палата РФ Роспотребнадзор Национальная система квалификаций Государственная служба занятости Республики Беларусь Работа без границ Социальная сеть «SkillsNet»
<b>Общая информация</b> Государственная служба занятости Открытые данные Партнёры Помощь и поддержка	<b>Соискатели</b> Найти работу Добавить резюме Крупнейшие работодатели Трудоустройство инвалидов Впервые на сайте	

Меры безопасности | Техническая поддержка | Политика обработки персональных данных

© Федеральная служба по труду и занятости — rostrud.ru. При копировании информации – ссылка на trudvsem.ru обязательна

### Рисунок 6 – Окно выбора роли компании

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

## Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

### ⊗ Не подтверждены данные заказчика целевого обучения

Для создания кадровой потребности от лица заказчика требуется:

1. Перейти к [данным компании](#).
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".
4. В блоке "Особенности организации" выбрать категорию компании в соответствии со статьей 71.1 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
5. Сохранить изменения и ожидать согласования со стороны СЗН в течение 1 рабочего дня.

После успешного согласования вы сможете создавать кадровую потребность от лица заказчика.

[Перейти к данным компании](#)

Сохранить

Отменить

**Рисунок 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании**

## Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

### Не заполнены данные в профиле компании

Для создания кадровой потребности от лица работодателя требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".

После внесения данных вы сможете создавать кадровую потребность от лица работодателя.

[Перейти в профиль](#)

Сохранить

Отменить

**Рисунок 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании**

- 3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

### Последующее трудоустройство граждан

Работодатель \*

Заказчик целевого обучения

Другая компания с портала «Работа России»

Регион трудоустройства \*

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

**Рисунок 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию**

## Последующее трудоустройство граждан

### Работодатель \*

- Заказчик целевого обучения
- Другая компания с портала «Работа России»

⚠ Поиск производится среди компаний, указавших вид экономической деятельности и форму собственности в профиле компании.

[Найти компанию](#)

### Регион трудоустройства \*

Выберите значение

### Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию

## Поиск компании



Поиск по названию компании



ОГРН



ИНН



КПП



Выберите фильтры для формирования списка компаний

Рисунок 11 – Окно поиска компании

3.2. Далее заполняются характеристики обучения

## Характеристики обучения

**Специальность \*** ⓘ

Направление подготовки, специальность, научная специальность

Выберите значение

**Специализация**

Выберите значение

**Уровень образования \*** ⓘ

Образование, получаемое по итогам обучения

Выберите значение

**Форма обучения \***

Выберите значение

**Образовательная организация \***

Выберите значение

**Регион обучения \***

г. Москва

**Количество мест \*** ⓘ

Сколько человек должно быть обучено в рамках данного запроса

Введите число

Рисунок 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

**Согласование**

Федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к заказчикам

**Административный центр ответственности** ⓘ

Комитет Администрации Рубцовского района по образованию

**Отраслевой центр ответственности \*** ⓘ

ФОИВ, отвечающий за основной вид деятельности компании

Министерство образования и науки Российской Федерации

**Региональный отраслевой орган \*** ⓘ

Министерство образования и науки Алтайского края

**Сохранить** **Отменить**

**Рисунок 13 – Блок согласование**

4. Подача заявки работодателем.
  - 4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

## Целевое обучение

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

**Последующее трудоустройство граждан**

Регион трудоустройства \*

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

- 4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.
- 4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

## Обязательства

Выберите обязательства, которые вы готовы обеспечить вместо заказчика целевого обучения

### Меры нематериальной поддержки

Выберите значение

### Меры материальной поддержки

Предоставление стипендии

15 000

Премия за отличную успеваемость

Выплаты на переезд при трудоустройстве в другой регион

Рисунок 15 – Блок «Обязательства»

#### 4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения

### Заказчик целевого обучения

! Поиск производится среди компаний, указавших в профиле вид экономической деятельности, форму собственности, категорию, соответствующую части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

[Найти компанию](#)

#### Рисунок 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.

5. Региональный отраслевой орган (помимо возможности самостоятельной подачи заявки от лица заказчика целевого обучения/работодателя) рассматривает поданные заявки (по своему региону) с возможностью согласования, отклонения, корректировки количества мест в меньшую сторону и изменения образовательной организации.

## Целевое обучение

### Кадровая потребность

Подать заявку

Подача кадровой потребности Региональный отраслевой орган

#### Поиск заявки

Скрыть фильтры

Номер заявки: Введите значение

Специальность: Выберите значение

Статус: Выберите значение

Заказчик: Введите значение

Работодатель: Введите значение

Регион обучения: Выберите значение

Учебное заведение: Введите значение

Уровень образовательной программы: Выберите значение

Форма обучения: Выберите значение

Всего: 124 [Выгрузить в xls](#)

<input type="checkbox"/>	Номер	Заказчик	Специальность	Уровень образования	Форма обучения	Количество мест	Учебное
<input type="checkbox"/>	123344	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый М государст универси

Рисунок 17 – Просмотр заявок в личном кабинете регионального отраслевого органа

<input type="checkbox"/>	Номер	Заказчик	Специальность	Уровень образования	Форма обучения	Количество мест	Учебное заведение	Работодатель	Статус	Действие
<input type="checkbox"/>	123344	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласование на рассмотрении	***
<input type="checkbox"/>	241421	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласование на рассмотрении	<ul style="list-style-type: none"> <li>Согласовать</li> <li>Отклонить</li> <li>Изменить количество мест</li> <li>Изменить образовательную организацию</li> </ul>
<input type="checkbox"/>	56262	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласование на рассмотрении	

Рисунок 18 – Действия с заявками