



**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Большая Пироговская ул., д. 23,  
Москва, 119435  
тел. (495) 647-15-80, факс (495) 645-73-40  
www.minstroyrf.gov.ru

18.02.2025 № 8816-СМ/00

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

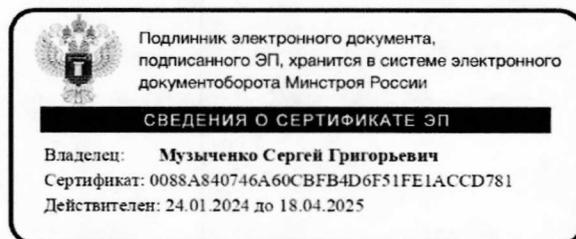
По списку рассылки

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 16 августа 2023 г. № Пр-1619 по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума, перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № Пр-2192ГС, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на ежегодной основе формирует прогноз потребности экономики в кадрах в отраслевом, региональном и профессионально-квалификационном разрезах, в рамках которого в период с 1 апреля по 15 июня 2025 г. планируется проведение Всероссийского опроса работодателей (далее – опрос).

В связи с высокой значимостью прогноза для социально-экономического развития Российской Федерации, Минстрой России информирует о необходимости участия отраслевых компаний в опросе.

Об участии отраслевых компаний в опросе прошу проинформировать Минстрой России в установленном порядке.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.



С.Г. Музыченко

Исп.: Минина И.Д.  
тел.: (903)-294-10-17

**НОСТРОЙ**  
№ 01-1192/25  
от 19.02.2025



## О проведении опроса.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит Всероссийский опрос работодателей с целью формирования прогноза потребности экономики в кадрах на период 2026 - 2032 годы.

Опрос проводится с целью оказания помощи работодателям в подготовке квалифицированных кадров в организациях среднего профессионального и высшего образования под запросы работодателей по конкретным специальностям и профессиям.

Опрос проводится в период с 1 апреля по 15 июня 2025 г.

Для заполнения опросной формы необходимо перейти по адресу: <https://prognoz.vcot.info>, выбрать «Вход для организаций/ИП», зарегистрироваться и получить доступ к личному кабинету.

Для обеспечения корректности сведений необходимо определить только одно ответственное лицо от организации за внесение данных. Для внесения данных в опросные формы рекомендуется привлекать работников кадровых подразделений и руководителей, ответственных за среднесрочное и долгосрочное планирование деятельности организации.

При наличии в организации (юридическое лицо) обособленных подразделений (филиалы, представительства и др.), территориально расположенных в ином субъекте Российской Федерации и имеющих свой КПП, анкета заполняется организацией без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение организации, территориально расположенное в ином субъекте Российской Федерации, заполняет анкету самостоятельно и указывает собственное наименование, а не наименование организации, создавшей данное обособленное подразделение.

В каждом регионе назначен региональный администратор, ответственный исполнитель и кадровые консультанты для сопровождения и помощи в прохождении Всероссийского опроса работодателей.

В период проведения опроса для представителей работодателей будет предоставлена возможность принять участие в бесплатном курсе обучения, включающем обучающие видеоматериалы и практические вебинары по вопросам заполнения опросных форм, кадрового прогноза, применения и использования классификаторов сферы труда и образования.

Курс будет доступен в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по ссылке: <https://czn.vcot.info/>. Группы будут начинать обучение в соответствии с расписанием по мере набора желающих. По результатам обучения будет выдан электронный сертификат, подтверждающий успешное прохождения курса. Информация о курсе будет доступна также в личном кабинете работодателя на информационной платформе опроса.

Дополнительно предусмотрена консультационная поддержка через региональные контакт-центры, контакты которой также будут доступны на информационной платформе.