Приложение 1.

Справочная информация

о Всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности   
в кадрах

С 2025 года начинается реализация национального проекта «Кадры», целью которого является удовлетворение потребности экономики в кадрах  
на основе дополнительного вовлечения в занятость.

Одним из основополагающих мероприятий национального проекта «Кадры» является прогнозирование кадровой потребности Российской Федерации в целом и субъектов Российской Федерации в частности. Министерство труда и социального развития Пермского края в соответствии  
с Методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года № 2461-р, и Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики  
и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную  
и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2024 года № 137н, приступило к формированию прогноза кадровой потребности Пермского края   
на 2026 – 2032 годы (далее – прогноз).

В целях осуществления прогнозирования и в рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 16.08.2023  
№ Пр-1619 по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума, перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 01.11.2023 № Пр-2192ГС, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в период с 01 апреля по 15 июня 2025 г. проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах (далее – опрос).

Целью опроса является определение профессионально-квалификационной структуры общей и замещающей кадровой потребности экономики в кадрах для обеспечения их подготовки в системах среднего профессионального и высшего образования по соответствующим специальностям и профессиям.

Опрос проводится в формате заполнения формы на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ Труда Минтруда России» в информационно-телекоммуникационной сети интернет по ссылке: [https://prognoz.vcot.info/](https://prognoz2025.vcot.info/) (будет доступна с 01 апреля 2025 года) следующими данными:

списочная численность работников организации;

выбывающие работники в связи с сокращением деятельности   
и (или) выбытием на пенсию;

замещение рабочих мест, планируемых к привлечению на замещение выбывающих и (или) на расширение деятельности – создание новых рабочих мест;

количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками без опыта.

Вышеуказанные данные предоставляются в профессионально-квалификационном разрезе за каждый год прогнозного периода (с 2026 года   
по 2032 год). Общий обзор анкеты в формате презентационных материалов ФГБУ «ВНИИ Труда Минтруда России» прилагается.

Данные опроса являются основными при формировании прогноза   
в профессионально-квалификационном разрезе, на основании которого будут распределяться контрольные цифры приема в учреждения высшего и среднего профессионального образования Пермского края в соответствии  
с федеральными методиками.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации размещен список предприятий и организаций Пермского края, подлежащих прохождению и установлена квота по прохождению для Пермского края, которая насчитывает 3 160 предприятий и организаций Пермского края. Квота распределена между конкретными организациями разных форм собственности, видов экономической деятельности и типоразмеров по списочной численности работников организации.

К прохождению опроса подлежат организации, предприятия, юридические и физические лица, осуществляющие деятельность на территории Пермского края и использующие наемный труд, всех организационно-правовых форм,   
в том числе при отсутствии кадровой потребности в настоящее время.

В период проведения опроса для представителей работодателей будет предоставлена возможность принять участие в бесплатном курсе обучения, включающем обучающие видеоматериалы и практические вебинары  
по вопросам заполнения опросных форм, кадрового прогноза, применения  
и использования классификаторов сферы труда и образования. Курс будет доступен в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по ссылке: https://czn.vcot.info/. Группы будут начинать обучение  
в соответствии с расписанием по мере набора желающих. По результатам обучения будет выдан электронный сертификат, подтверждающий успешное прохождения курса. Информация о курсе будет доступна также в личном кабинете работодателя на информационной платформе опроса.

В Пермском крае предусмотрена консультационная поддержка   
по заполнению опросных форм на базе Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН) через контакт-центр по номеру телефона: 8(800)200-72-30, а также в каждом территориальном отделе ГКУ ЦЗН назначен кадровый консультант.

Ответственное лицо за прохождение опроса от Министерства труда   
и социального развития Пермского края: Назаров Артем Андреевич – начальник отдела проектов и программ в сфере содействия занятости Управления в сфере содействия занятости  
(эл.почта: aranazarov@social.permkrai.ru, рабочий телефон: +7 (342) 235-11-52).