



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

24.12.2025 № 16-6/10/В-23238

На № _____ от _____

Министерство внутренних дел
Российской Федерации

Автономная некоммерческая
организация «Агентство
стратегических инициатив
по продвижению новых проектов»

Высшие исполнительные органы
власти субъектов
Российской Федерации
(по списку)

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для сведения и использования в работе согласованные с МВД России разъяснения порядка вступления в силу трудового договора с высококвалифицированным специалистом, обусловленного получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу, подготовленные во исполнение пункта 2.7 раздела II Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации предложений по улучшению миграционных процедур для отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства при переселении в Российскую Федерацию и их адаптации, утвержденного пунктом 1.2 протокола заочного заседания Штаба по поддержке переезда и адаптации импатриантов в Российской Федерации от 17 сентября 2025 года.

Приложение: по тексту, на 2 л. в 1 экз.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00890AE48986BDB96E991668F966BB3234
Владелец **Платыгин Дмитрий Николаевич**
Действителен с 28.04.2025 по 22.07.2026

Д.Н. Платыгин

Кирсанов Д.В.
+7(495) 587-88-89*1667



Разъяснения порядка вступления в силу трудового договора с высококвалифицированным специалистом, обусловленного получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу

Согласно статье 56 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статьями 57 и 65 Кодекса устанавливаются общие требования по содержанию трудового договора и документам, предъявляемым при трудоустройстве.

По общим правилам трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя (часть первая статьи 61 Кодекса).

Главой 50¹ Кодекса установлены особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства. В соответствии со статьей 327² Кодекса наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее – разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание, разрешении на временное проживание в целях получения образования, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее – вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении



трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

В соответствии с частью второй статьи 327³ Кодекса разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 Кодекса. Таким образом, при заключении трудового договора с иностранным работником в нем может быть отражено условие о вступлении трудового договора в силу (например, трудовой договор вступает в силу со дня фактического допущения работника к работе при наличии у работника соответствующего разрешения на работу).

Порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами определен статьей 13² Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115).

Согласно пункту 6 статьи 13² Федерального закона № 115-ФЗ для выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу и продления в этих целях срока временного пребывания в Российской Федерации, а также оформления приглашения на въезд работодателю или заказчику работ (услуг) (далее – работодатель) необходимо представить в МВД России или его уполномоченный территориальный орган наряду с иными документами трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) (далее – трудовой договор) либо их копии, заверенные работодателем, с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которых обусловлено получением данным специалистом разрешения на работу.

Обращаем внимание, что даты заключения трудового договора и вступления его в силу не взаимосвязаны и при исполнении обозначенной выше обязанности необходимо руководствоваться датой вступления в силу соответствующего договора.

При этом, в соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона № 115-ФЗ работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган МВД России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты его заключения или прекращения (расторжения).

При исполнении указанной обязанности следует руководствоваться датой заключения соответствующего договора.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00890AE48986BDB96E991668F966BB3234

2025-12-25 16:00:00 Исполнитель: Кирсанов Дмитрий Николаевич

Действителен с 28.04.2025 по 22.07.2026

